

Politica sui diritti umani



”

In qualità di membro del Global Compact delle Nazioni Unite e in linea con il nostro Codice di condotta, Sonepar si impegna a rispettare i diritti umani e a proteggere l'ambiente. Crediamo che tutti abbiano il diritto di essere trattati con dignità e rispetto. È responsabilità di tutti ovunque, ogni giorno, in tutto ciò che facciamo.

In qualità di leader mondiale nella distribuzione B-to-B di prodotti, soluzioni e servizi elettrici, Sonepar è un attore influente in tutta la sua catena di valore. Il Gruppo si assume la responsabilità di rispettare i diritti umani e di affrontare l'impatto che le sue attività possono avere. Ha fatto dei diritti umani parte integrante della sua tabella di marcia per la Corporate Social Responsibility (CSR).

Oltre a sostenere e promuovere i diritti umani in tutte le nostre operazioni, privilegiamo i partner commerciali che condividono il nostro impegno a rispettare gli standard riconosciuti a livello internazionale.

Il nostro obiettivo è quello di implementare processi per identificare, prevenire, mitigare e tenere conto del modo in cui affrontiamo gli impatti negativi sui diritti umani che possono verificarsi a causa delle nostre attività e come risultato delle nostre relazioni commerciali. Una volta identificati gli impatti negativi sui diritti umani, ci impegniamo a mettere in atto processi di risoluzione.

Man mano che mappiamo i nostri rischi e valutiamo l'efficacia delle nostre azioni, le nostre politiche e i nostri processi saranno rivisti regolarmente per includere ciò che abbiamo imparato.

Siamo Sonepar, Powered by Difference!"

Philippe Delpech
Amministratore Delegato

I nostri impegni a favore dei Diritti Umani dei nostri Associati

Proibizione del lavoro minorile

Sonepar si oppone fermamente a tutte le forme di lavoro minorile e si impegna a rispettare gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Proibizione del lavoro forzato

Il Gruppo rifiuta ogni forma di lavoro forzato. Ciò garantisce che i collaboratori abbiano scelto liberamente il loro lavoro e siano liberi di lasciarlo secondo i termini del loro contratto, con un ragionevole preavviso. Si presta particolare attenzione affinché non subiscano altre forme di lavoro forzato, specialmente quelle legate a difficoltà economiche connesse all'impiego o al processo di selezione.

Salute e sicurezza

Proteggere la salute, la sicurezza e il benessere dei nostri collaboratori in tutto il mondo è una delle massime priorità di Sonepar. La sicurezza sul lavoro e l'organizzazione del lavoro vengono costantemente migliorate nel rispetto degli standard internazionali e delle leggi e normative locali. Sonepar attua varie misure per ridurre i rischi per la sicurezza dei suoi collaboratori.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Sonepar riconosce la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. Il dialogo sociale si svolge in forme diverse all'interno del Gruppo a seconda della cultura, delle pratiche, delle leggi e delle normative applicate.



Non discriminazione, diversità e inclusione

Sonepar rifiuta ogni forma di discriminazione e promuove la diversità sul posto di lavoro.

La diversità è incoraggiata a tutti i livelli del Gruppo.

Sonepar si impegna per l'uguaglianza sul lavoro e offre un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutti abbiano pari opportunità di sviluppare pienamente le loro competenze e abilità. Le capacità dimostrate, i comportamenti di leadership e i risultati sono gli unici criteri rilevanti per valutare la capacità di una persona di svolgere il proprio lavoro e per poter offrire mobilità interna.

Sonepar sostiene inoltre l'adeguamento delle postazioni o delle condizioni di lavoro per favorire l'inclusione dei collaboratori con disabilità.

Condizioni di lavoro dignitose

Il Gruppo garantisce ai propri collaboratori condizioni di lavoro giuste e favorevoli.

La retribuzione e i benefit sono concepiti per assicurare che i collaboratori ricevano un salario deguato per vivere. Sonepar rispetta e sostiene inoltre il diritto dei propri collaboratori al riposo e a dedicare tempo alla propria famiglia.

Violenza e molestie

Sonepar non tollera in alcun modo la violenza o le molestie sul posto di lavoro e si impegna a prendere tutte le misure necessarie per prevenire e punire tali atti, oltre a sostenere le vittime.

Il nostro impegno a favore delle comunità locali

Sonepar è un attore responsabile nella società, un buon vicino e un cittadino attento, impegnato nelle comunità in cui opera. Si impegna a generare un impatto positivo sulle comunità di cui fa parte.

Il Gruppo presta particolare attenzione all'influenza che le sue attività possono avere nelle vicinanze dei luoghi in cui opera, sull'ambiente e sulla biodiversità, sulle comunità locali e sulla società nel suo complesso. Sonepar è un attore responsabile nella società, un buon vicino e un cittadino attento, impegnato nelle comunità in cui opera. Si impegna a generare un impatto positivo sulle comunità di cui fa parte.



I nostri impegni a favore delle popolazioni indigene

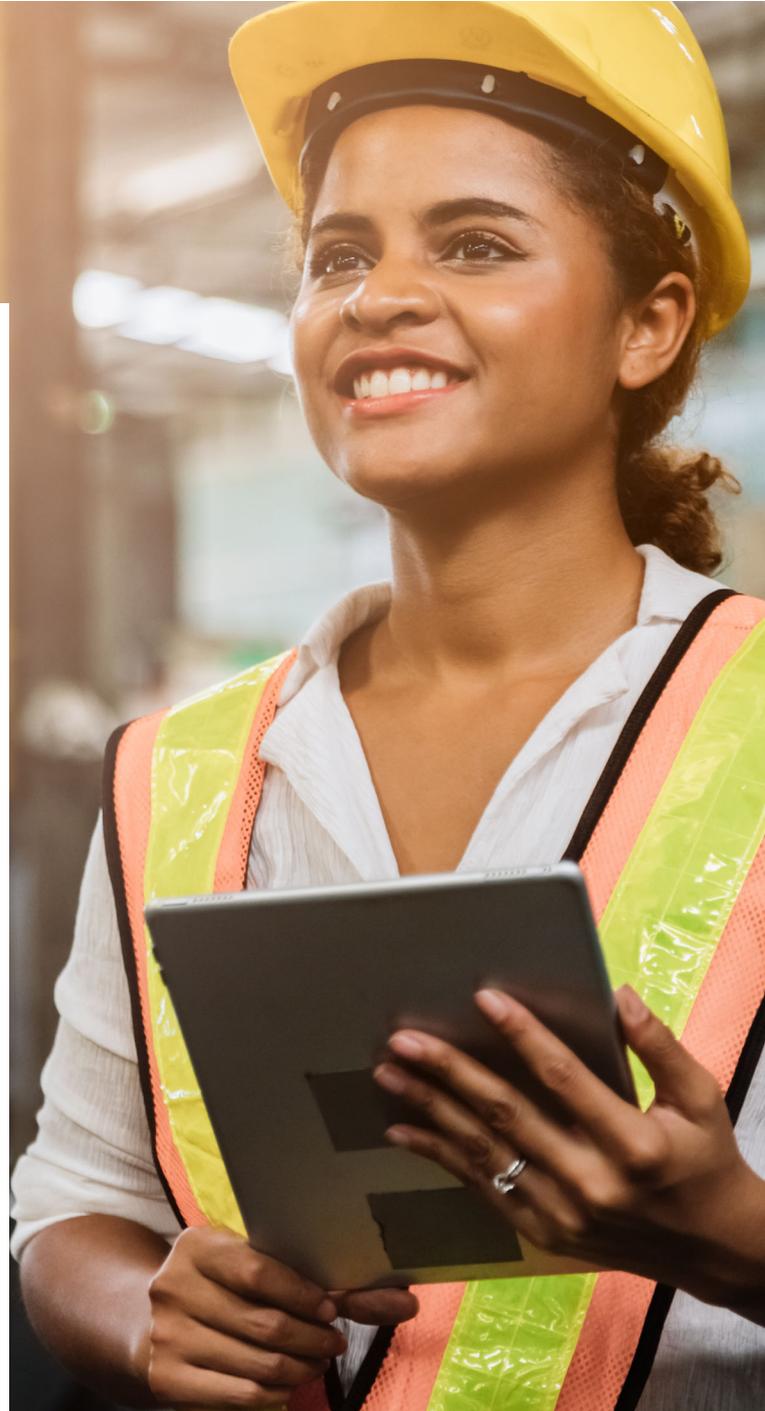
Sonepar si impegna a rispettare i diritti e le culture delle popolazioni indigene, in linea con la Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti dei popoli indigeni (UNDRIP) e la Convenzione ILO n. 169.

Conformità agli standard internazionali

Sonepar aderisce ai diritti umani riconosciuti a livello internazionale sanciti dalle seguenti convenzioni e norme:

- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro;
- Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino;
- Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani;
- Global Compact delle Nazioni Unite;
- Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali;
- Patto internazionale delle Nazioni Unite sui diritti economici, sociali e culturali;
- Patto internazionale delle Nazioni Unite sui diritti civili e politici;
- Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti dei popoli indigeni;
- Global Compact delle Nazioni Unite; Principi volontari sulla sicurezza e i diritti umani (VPSHR);
- Linee guida, obiettivi e indicatori degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG).

In caso di incongruenze tra gli standard internazionali e le leggi e le normative locali, Sonepar si adopererà sempre per fare ciò che è meglio per i suoi collaboratori, rispettando i principi dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, in modo da rimanere sempre conforme alle leggi e ai regolamenti locali.



I nostri impegni con i partner commerciali

Il Gruppo ha instaurato relazioni commerciali a lungo termine con partner commerciali (clienti, fornitori, investitori, ecc.) aperte e solidali tra loro. Rispetta i diritti dei suoi partner commerciali e

dei loro collaboratori e si aspetta che i suoi partner commerciali rispettino i diritti umani almeno nella stessa misura.

La Supply Chain di Sonepar

Sonepar acquista tutti i prodotti che distribuisce da terze parti situate in vari paesi del mondo.

Sonepar è fortemente impegnata a condurre le proprie attività in modo legale ed etico, collaborando con fornitori che condividono gli stessi principi.

Per questo motivo, Sonepar richiede ai fornitori di rispettare il proprio Codice di Condotta per i Fornitori, disponibile al seguente link:

<https://www.sonepar.com/supplier-code-of-conduct>

Sonepar si aspetta che tutti i propri fornitori impongano ai propri fornitori e subappaltatori standard e pratiche almeno equivalenti a quelli previsti dal Codice di Condotta per i Fornitori di Sonepar e dalla Politica sui Diritti Umani.

Governance

Questa Politica è stata formalmente approvata dal Chief Executive Officer di Sonepar.

Sonepar ha scelto un approccio trasversale alla governance per affrontare le sfide legate ai diritti umani. La governance quotidiana dei diritti umani coinvolge diversi team.

Il team Compliance del Gruppo è il principale responsabile della redazione, del monitoraggio e dell'effettiva implementazione e applicazione di questa Politica. Per eventuali domande, è possibile contattare: groupcompliance@sonepar.com.

Gli uffici Risorse Umane del Gruppo e locali garantiscono che i nostri standard rispettino o superino le normative.

Gli uffici locali di Salute e Sicurezza si occupano di mantenere la sicurezza e l'incolumità dei nostri collaboratori.

Inosservanza di questa politica

Il mancato rispetto della presente Informativa può avere gravi conseguenze negative non solo per Sonepar ma anche per le persone coinvolte. Pertanto, qualsiasi violazione sarà trattata con la massima serietà. Le vittime saranno supportate e la situazione verrà risolta per evitare che si ripeta all'interno del Gruppo.

Come sollevare un problema?

Sonepar incoraggia tutti i propri collaboratori, clienti, fornitori e altri partner commerciali a segnalare qualsiasi preoccupazione relativa alle attività dirette o a quelle della supply chain, attraverso i canali e strumenti messi a disposizione. Questo include qualsiasi circostanza che possa dare origine anche a un rischio legato ai diritti umani.

La procedura di whistleblowing di Sonepar è progettata per facilitare la segnalazione in buona fede, senza timore di ritorsioni.



Procedura per i collaboratori Sonepar

Per segnalazioni, i collaboratori sono invitati a consultare la Politica di Whistleblowing di Sonepar e ad accedere alla piattaforma dedicata all'indirizzo www.sonepar.com/alert.

Procedura per partner commerciali e terze parti

I partner commerciali e le terze parti possono procedere con segnalazioni inviando un'e-mail a groupcompliance@sonepar.com oppure accedendo alla piattaforma di whistleblowing di Sonepar www.sonepar.com/alert.



Sonepar SAS - 25 rue d'Astorg, 75008 Parigi - Francia

Società per azioni semplificata con capitale sociale di 107.936.507,94 euro, RCS

Parigi 585 580 202

Tel.: +33 (0)1 58 44 13 13

Tutti i diritti riservati - Dicembre 2022