

# Richtlinie zu den Menschen- rechten



”

Als Mitglied des UN Global Compact und in Übereinstimmung mit unserem Verhaltenskodex verpflichtet sich Sonepar, die Menschenrechte zu respektieren und die Umwelt zu schützen. Wir glauben, dass jeder Mensch das Recht hat, mit Würde und Respekt behandelt zu werden. Jeder ist dafür verantwortlich: überall, jeden Tag, bei allem, was wir tun.

Als weltweit führendes Unternehmen im B-to-B-Vertrieb von Elektroprodukten, -lösungen und -dienstleistungen ist Sonepar ein einflussreicher Akteur in seiner gesamten Wertschöpfungskette. Die Gruppe stellt sich ihrer Verantwortung, die Menschenrechte zu respektieren und die Auswirkungen ihrer Aktivitäten zu berücksichtigen. Sie hat die Menschenrechte zu einem integralen Bestandteil ihrer Roadmap zum Thema Corporate Social Responsibility (CSR) gemacht.

Neben der Wahrung und Förderung der Menschenrechte in allen unseren Geschäftsbereichen bevorzugen wir Geschäftspartner, die unsere Verpflichtung zur Einhaltung international anerkannter Standards teilen.

Wir streben danach, Prozesse zu implementieren, um nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte, die im Rahmen unserer Aktivitäten und als Folge unserer Geschäftsbeziehungen auftreten können, zu erkennen, zu verhindern, abzumildern und darüber Rechenschaft abzulegen, wie wir mit ihnen umgehen. Wenn wir nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte feststellen, verpflichten wir uns, Verfahren zur Abmilderung einzuführen.

Während wir unsere Risiken erfassen und die Wirksamkeit unserer Maßnahmen bewerten, werden unsere Richtlinien und Prozesse regelmäßig überprüft, um die gewonnenen Erkenntnisse zu integrieren.

Wir sind Sonepar, Powered by Difference!“

**Philippe Delpech**  
Chief Executive Officer

## Unser Engagement für die Menschenrechte unserer Mitarbeiter

### Verbot von Kinderarbeit

Sonepar lehnt jede Form von Kinderarbeit ab und ist bestrebt, die Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) einzuhalten.

### Verbot von Zwangsarbeit

Die Gruppe lehnt Zwangsarbeit in jeder Form ab.

Sie stellt sicher, dass ihre Mitarbeiter ihren Arbeitsplatz frei gewählt haben und ihn unter Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist im Rahmen ihrer Arbeitsbedingungen verlassen können. Sie achtet besonders darauf, dass sie keine anderen Formen von Zwangsarbeit – insbesondere solche, die mit wirtschaftlichen Härten im Zusammenhang mit der Beschäftigung oder dem Einstellungsverfahren verbunden sind, – erleiden.

### Gesundheit und Sicherheit

Der Schutz der Gesundheit, der Sicherheit und des Wohlbefindens unserer Mitarbeiter weltweit ist eine der höchsten Prioritäten von Sonepar.

Arbeitssicherheit und Arbeitsorganisation werden in Übereinstimmung mit internationalen Standards und lokalen Gesetzen und Vorschriften kontinuierlich verbessert. Sonepar implementiert verschiedene Maßnahmen, um das Sicherheitsrisiko für seine Mitarbeiter zu reduzieren.

### Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Sonepar erkennt die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen an. Der soziale Dialog findet innerhalb der Gruppe je nach Kultur, Praktiken und geltenden Gesetzen und Vorschriften in verschiedenen Formen statt.



### Nicht-Diskriminierung, Diversität und Inklusion

Sonepar lehnt jede Form von Diskriminierung ab und fördert die Vielfalt am Arbeitsplatz.

Vielfalt wird in der gesamten Gruppe auf allen Ebenen gefördert.

Sonepar setzt sich für Gleichberechtigung am Arbeitsplatz ein und bietet ein integratives Arbeitsumfeld, in dem die Mitarbeiter die gleichen Chancen haben, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen voll zu entwickeln. Nachgewiesene Fähigkeiten, Führungsverhalten und Ergebnisse sind die einzigen relevanten Kriterien für die Beurteilung der Fähigkeit einer Person, ihre Arbeit zu erledigen und interne Mobilität anzubieten.

Sonepar unterstützt auch die Anpassung von Arbeitsplätzen oder Arbeitsbedingungen, um die Integration von Mitarbeitern mit Behinderungen zu fördern.

### Angemessene Arbeitsbedingungen

Die Gruppe stellt sicher, dass ihre Mitarbeiter gerechte und günstige Arbeitsbedingungen vorfinden.

Die Entlohnung und die Sozialleistungen sind so gestaltet, dass die Mitarbeiter ein angemessenes, existenzsicherndes Einkommen erhalten.

Sonepar respektiert und unterstützt auch das Recht seiner Mitarbeiter, sich auszuruhen und Zeit für ihre Familie zu haben.

### Gewalt und Belästigung

Sonepar duldet weder Gewalt noch Belästigung in irgendeiner Form am Arbeitsplatz und verpflichtet sich, alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um solche Handlungen zu verhindern und zu bestrafen sowie die Opfer zu unterstützen.

## Unser Engagement für die lokalen Gemeinschaften

Sonepar ist ein verantwortungsbewusster Interessensvertreter in der Gesellschaft, ein guter Nachbar und ein besorgter Bürger, der sich für die Gemeinden engagiert, in denen das Unternehmen tätig ist. Das Unternehmen ist bestrebt, einen positiven Einfluss auf die Gemeinden zu haben, in denen es Mitglied ist.

Die Gruppe achtet besonders auf den Einfluss, den ihre Aktivitäten auf die unmittelbare Umgebung ihrer Standorte, die Umwelt und die biologische Vielfalt, die lokalen Gemeinschaften und die Gesellschaft als Ganzes haben können.



## Unser Engagement für indigene Völker

Sonepar verpflichtet sich, die Rechte und Kulturen der indigenen Bevölkerung in Übereinstimmung mit der UN-Erklärung über die Rechte indigener Völker (UNDRIP) und der ILO-Konvention Nr. 169 zu respektieren.

## Einhaltung der internationalen Standards

Sonepar unterstützt die international anerkannten Menschenrechte, die in den folgenden Konventionen und Standards niedergelegt sind:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte;
- Erklärung der ILO über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit;
- Erklärung der Vereinten Nationen über die Rechte des Kindes;
- Leitprinzipien der Vereinten Nationen zu Wirtschaft und Menschenrechten;
- Global Compact der Vereinten Nationen;
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen;
- Internationaler Pakt der Vereinten Nationen über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte;
- Internationaler Pakt der Vereinten Nationen über bürgerliche und politische Rechte;
- Erklärung der Vereinten Nationen über die Rechte indigener Völker;
- Global Compact der Vereinten Nationen; Freiwillige Grundsätze zu Sicherheit und Menschenrechten (VPSHR);
- Leitlinien, Ziele und Indikatoren der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs).

Im Falle von Unstimmigkeiten zwischen internationalen Standards sowie lokalen Gesetzen und Vorschriften wird Sonepar immer versuchen, das Beste für seine Mitarbeiter zu tun, indem es die Prinzipien der international anerkannten Menschenrechte in einer Weise respektiert, die immer mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften konform ist.

## Unsere Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern

Die Gruppe hat langfristige Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern (Kunden, Lieferanten, Investoren etc.) aufgebaut, die offen sind und sich gegenseitig unterstützen.

## Die Lieferkette von Sonepar

Sonepar bezieht alle Waren, die es vertreibt, von Dritten, die in verschiedenen Ländern der Welt ansässig sind.

Sonepar ist fest entschlossen, seine Geschäfte rechtmäßig und ethisch einwandfrei zu führen, unter anderem durch die Zusammenarbeit mit Lieferanten, die sich den gleichen Prinzipien verpflichtet haben.



Das Unternehmen respektiert die Rechte seiner Geschäftspartner und deren Mitarbeiter und erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie die Menschenrechte mindestens in gleichem Maße respektieren.

Aus diesem Grund verlangt Sonepar von seinen Lieferanten die Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten, der unter folgendem Link abrufbar ist: <https://www.sonepar.com/supplier-code-of-conduct>

Sonepar erwartet von allen seinen Lieferanten, dass sie ihre eigenen Lieferanten und Subunternehmer zu Standards und Praktiken verpflichten, die mindestens denjenigen entsprechen, die im Sonepar-Verhaltenskodex für Lieferanten und in dieser Richtlinie zu den Menschenrechten behandelt werden.

## Unternehmensführung

Diese Richtlinie wurde vom Chief Executive Officer von Sonepar formell gebilligt.

Sonepar hat sich für einen funktionsübergreifenden Ansatz zur Bewältigung von Menschenrechtsproblemen entschieden. Das Tagesgeschäft der Menschenrechtspolitik erstreckt sich über verschiedene Abteilungen.

Die Abteilung Group Compliance ist in erster Linie für die Ausarbeitung und Überwachung der effektiven Umsetzung und Anwendung dieser Richtlinie verantwortlich. Wenn Sie Fragen haben, können Sie sich an folgende Adresse wenden: [groupcompliance@sonepar.com](mailto:groupcompliance@sonepar.com).

Die Personalabteilung der Gruppe und die lokalen Personalabteilungen stellen sicher, dass unsere Sozialstandards den Vorschriften entsprechen oder darüber hinausgehen.

Die lokalen Abteilungen für Gesundheit und Sicherheit sorgen für die Sicherheit unserer Mitarbeiter.

## Nichteinhaltung dieser Richtlinie

Die Nichteinhaltung dieser Richtlinie kann nicht nur für Sonepar, sondern auch für die betroffenen Personen schwerwiegende nachteilige Folgen haben. Daher wird jeder Verstoß sehr ernst behandelt. Die Opfer werden unterstützt und die Situation wird bereinigt, um weitere Vorfälle innerhalb der Gruppe zu vermeiden.

## Wie können Bedenken angesprochen werden?

Sonepar ermutigt alle seine Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner, jegliche Bedenken in Bezug auf seine direkten Aktivitäten oder die Aktivitäten in der Lieferkette über seine Meldekanäle und -instrumente zu melden. Dies schließt alle Umstände ein, die zu einem Risiko im Zusammenhang mit den Menschenrechten führen könnten.

Das Whistleblowing-Verfahren von Sonepar ist so konzipiert, dass es für jeden einfach ist, in gutem Glauben und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen Hinweise zu geben.



### Verfahren für Sonepar-Mitarbeiter

Um Bedenken zu melden, können die Mitarbeiter die Whistleblowing-Richtlinie von Sonepar konsultieren und sich bei der speziellen Whistleblowing-Plattform anmelden unter [www.sonepar.com/alert](http://www.sonepar.com/alert).

### Verfahren für Geschäftspartner und Dritte

Geschäftspartner und Dritte können Bedenken melden entweder durch Versand einer E-Mail an [groupcompliance@sonepar.com](mailto:groupcompliance@sonepar.com) oder durch Verbindung mit der Whistleblowing-Plattform von Sonepar: [www.sonepar.com/alert](http://www.sonepar.com/alert).



Sonepar SAS - 25 rue d'Astorg, 75008 Paris - Frankreich  
Vereinfachte Aktiengesellschaft mit einem Grundkapital von 107.936.507,94 Euro,  
HR Paris 585 580 202  
Tel.: +33 (0)1 58 44 13 13

Alle Rechte vorbehalten - Dezember 2022

